

COMUNE DI VENASCA (CN)

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL GIORNO 3 LUGLIO 2020 IN RELAZIONE ALLA PROPOSTA DI VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 – 2022.

Il sottoscritto,

premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 19.11.2019 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 dell'Ente;
- in data 17.03.2020 è stato emanato il Decreto Ministeriale recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", successivamente pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020;
- il decreto di cui sopra prevede per i Comuni con un numero di abitanti compreso tra 1.000 e 1.999, come Venasca, quanto segue:
 - a decorrere dal 20.04.2020 il valore soglia massima spesa del personale rapportata alle entrate correnti ai sensi dell'art. 4 co. 2 del DM è fissato nel limite del 28,60% (Tab.1);
 - in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, il limite massimo di incremento della spesa del personale è fissato nel valore percentuale del 23% come indicato in Tab.2, che riporta anche le percentuali di incremento degli anni successivi fino al 2024 con la precisazione che la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;

presa visione

- della bozza di delibera di Giunta relativa alle variazioni da apportare al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 dell'Ente;

considerato che

- il valore soglia massima spesa del personale dell'Ente ex art. 4 DM 17.03.2020 è pari a euro 386.549,24 (28,60% della media aritmetica delle entrate correnti rilevata negli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE);
- la capacità assunzionale teorica 2020 dell'Ente è pari a euro 77.448,47 (23% di euro 336.732,48, quale spesa del personale dell'ente registrata per l'esercizio 2018) teoricamente incrementabile delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 ai sensi dell'art. 5 DM 17.03.2020;
- le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 sono pari a euro 60.334,23;
- sono proposte le seguenti variazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 già approvato:
 1. assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat C, 36 h/sett, per euro 31.503,50
 2. assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, cat C, 36h/sett, per euro 32.317,26

- le summenzionate variazioni proposte per l'anno 2020 rispettano i nuovi limiti di spesa fissati dall'art. 33 co. 4 DL 34/2019 e DM 17.03.2020 come evidenziato anche dal prospetto di calcolo allegato al presente parere;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione alle proposte di modifica del Piano Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 di cui sopra, raccomandando una costante opera di monitoraggio di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale.

Il Revisore

Dott. Stefano DEOLA



CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.CM. 17 MARZO 2020

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	VENASCA
POPOLAZIONE	1388
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,6
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,6

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più basso)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019	IMPORTI		DEFINIZIONI
			307.736,04
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	1.321.094,81	1.351.570,75	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	1.403.536,57		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	1.337.711,38		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		7.630,50	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		22,77%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	307.736,04	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	386.549,24	
INCREMENTO MASSIMO	78.813,20	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	336.732,48	Art. 4, comma 2
% INCREMENTO ANNO 2020	23,00%	
INCREMENTO ANNUO	77.448,47	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	385.184,51	

Controllo limite

PROIEZIONE SPESA PERSONALE 2020	385.184,51	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	386.549,24	
DIFFERENZA	-1.364,73	DEVE ESSERE < 0 = A 0